

令和6年度 事業計画

施設名 特別養護老人ホーム晴山苑

所在地 千葉市花見川区花島町149-1

所 管 事 業		定員	休業日
事 業 名	入所事業	100名	無
	短期入所事業	20名	無
	通所事業	30名	水・日曜日
	居宅介護支援事業	-	日曜日
	訪問介護事業	-	休止中

1 本年度特別養護老人ホーム晴山苑の基本方針

- 職員一人ひとりが施設経営の視点に立って創意工夫し、利用率の向上、業務の効率化、経費の削減等に取り組み経営基盤を強化します。
- 資格取得や研修等への積極的参加等により職員の資質向上を図り、質の高い介護サービスを提供します。
- 利用者の満足感・安心感・信頼感が得られるよう、感染症対策を徹底するとともに、イベントの開催、外出等レクリエーション、ボランティアの受入れ等を積極的に取り組み生活の質の向上を図ります。

2 職員体制

事業所	職 種	常 勤	非 常 勤
管 理 者	施設長	1名	
	副施設長	1名	
特別養護老人ホーム (短期入所事業含む)	事務次長	1名	
	ケアワーカー長	1名	
	生活相談員	4名	
	介護支援専門員	1名	
	介護職員	36名	9名 (派遣1名)
	看護職員	5名	4名 (派遣4名)
	理学療法士	1名	1名
	作業療法士	1名	
	事務職員	2名	
	管理栄養士	1名	
	介護補助員		3名
	運転手・他		2名
洗濯場職員		2名	
居宅介護支援事業所	管理者 (主任ケアマネ)	1名	
	副管理者 (主任ケアマネ)	1名	
	ケアマネージャー	6名	1名
通所介護事業所	管理者 (理学療法士兼務)	1名	
	理学療法士	1名	
	生活相談員	1名	
	看護職員 (兼務)	1名	
	介護職員	3名	2名
合 計		70名	24名

3-1 事業名

令和6年度事業計画

入所事業 / 短期入所事業

定員 100名 / 20名

【令和6年度の取組目標】

- 利用者が健康的に安心した生活を送ることができるよう支援します。
- 満足度調査の調査結果をもとに、利用者ニーズに合わせた介護サービスを提供します。
- 安定経営を維持継続するため、稼働率の向上を図るとともに、介護報酬改定に伴う新規加算の取得などを目指します。また、業務の改善と効率化を図り経費削減に努めます。
- 良質な介護サービスを提供できるよう看護・介護職員の確保を図るほか、各種研修に参加し資質向上を目指します。

【重点目標】

◆目標利用率

	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度見込	令和6年度目標
入所	95.50%	92.40%	96.20%	96.50%
短期入所	84.60%	87.94%	93.60%	92%

◆利用者支援サービスの充実

- 利用者個々のニーズを把握し、個別ケアの更なる実践に努めます。
- 外出などの企画や各フロアでのアクティビティの充実を図ります。
- 利用者の身体機能の問題点・改善点を把握し、身体機能の維持・向上を図ります。

◆コンプライアンス計画

- 晴山会コンプライアンスマニュアルに則り、基本姿勢、基本原則を遵守し、介護保険法令や労働基準法令に基づき適切な施設運営を図るため、日々の業務を通じて確認を行います。
- 研修等を通じて各法令等について習熟し、法令遵守の徹底を図ります。

◆人材育成と職場環境の整備

- 新たな募集ツールを活用し、次世代を担う新規職員を確保します。
- 長期にわたり働くことができる職場環境の整備を進めます。
- 介護福祉士取得に向けた、介護職員初任者研修や実務者研修の受講を支援します。
- 認知症介護、力量向上、喀痰吸引等に係る各種の外部研修に積極的に参加します。

◆財務基盤強化への取組

- 稼働率の向上
- ①入退所に伴う空床期間の削減 ②入院者数の減少 ③各種送り出し機関への積極的PR ④ホームページ等を通じた魅力度アップ
新規加算の算定
- ①認知症専門ケア加算Ⅱ(特養)、②看護体制加算Ⅲ・Ⅳ(短期入所)、③介護報酬改定に伴う新設加算(特養・短期入所)
- 経費の削減
- ①水道光熱費削減 ②業務内容の精査及びスリム化による時間外勤務の削減

【施設・設備整備計画】

整備内容	整備時期	金額(千円)
ボイラー入替	令和6年4月～	1,300
温冷配膳車入替	令和6年9月～(リース)	3,440
外来車両入替	令和6年4月～(リース)	840
車椅子入替(10台)	令和6年4月～	800

3-2 事業名

令和6年度事業計画

通所介護事業

定員

30名

【令和6年度の取組目標】

- 新規利用者を獲得するため、介護支援専門員との連携強化に取り組むとともに、ホームページを活用した情報発信、家族や介護支援専門員に写真・動画を活用したわかりやすい情報提供を積極的に行います。
- 利用者満足度の向上を図るため、魅力あるアクティビティを企画・実施します。

【重点目標】

◆目標利用率

	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度見込	令和6年度目標
通所介護	68.90%	75.50%	73.00%	78.00%

◆利用者支援サービスの充実

- 苑庭を活用したレクリエーション（野菜作り 青空体操）を行うとともに、花島公園を利用したりハビリを実施します。
- 運動会 音楽会 展示会を開催するとともに、おやつ作り、出張デパート等様々なアクティビティを実施します。

◆コンプライアンス計画

- 晴山会コンプライアンスマニュアルに則り、基本姿勢、基本原則を遵守し、介護保険法令や労働基準法令に基づき適切な施設運営を図るため、日々の業務を通じて確認を行います。
- 研修等を通じて各法令等について習熟し、法令遵守の徹底を図ります。

◆人材育成と職場環境の整備

- 介護の基礎知識を繰り返し学び、利用者の自立支援について考える力を育成する。
- 伝える力の習得を図るため、外部研修に積極的に参加するとともに職員を講師とした内部研修を実施します。

◆財務基盤強化への取組

- 利用率の向上(新規利用者の獲得等)
 - ①介護支援専門員との連携強化 ②空き情報の配信 ③振替利用の促進
- 経費の削減
 - ①水道光熱費の削減 ②時間外勤務手当の削減

【施設・設備整備計画】

整備内容	整備時期	金額（千円）
ボイラー入替	令和6年4月～	1,300

3-3 事業名

令和6年度事業計画

居宅介護支援事業

定員

なし

【令和6年度の取組目標】

- ①利用者ニーズに沿って、自立支援の理念に基づいたケアプランを作成します。
- ②定期的な外部研修への参加と内部研修を実施し、ケアマネジメントの質の向上に繋がっていきます。
- ③満足度調査の結果をもとに、利用者ニーズに合わせた支援と選ばれる事業所を目指します。
- ④安定した経営を維持するため、特定事業所加算Ⅱの取得を維持します。

【重点目標】

◆利用者支援サービスの充実

- 利用者個々のニーズを把握し、住み慣れた地域で生活できるよう支援します。
- 満足度調査を実施・分析し、適切な対応と改善に取り組みます。
- あんしんケアセンター・医療機関・関係事業所をはじめ地域等との連携を図り、包括的・継続的ケアマネジメントを実施します。

◆コンプライアンス計画

- 晴山会コンプライアンスマニュアルに則り、基本姿勢、基本原則を遵守し、介護保険法令や労働基準法令に基づいて施設運営が行えるよう、日々の業務を通じて確認を行います。
- 研修等を通じて各法令等について習熟し、法令遵守の徹底を図ります。

◆人材育成と職場環境の整備

- ケアマネジメントの質的向上を図るため、多職種との連携会議や外部研修への参加、定期的な事業所内会議と内部研修を継続的に実施します。
- 新人職員を対象とした教育プログラムを策定・実施します。

◆財務基盤強化への取組

- 安定的経営を継続するため特定事業所加算Ⅱを維持して行きます。
 - ①定例会議の開催継続
 - ②他法人との年1回の共同事例検討会
 - ③介護支援専門員実務研修への協力
 - ④あんしんケアセンターとの連携（困難ケース等の積極的な受け入れ 地域ケア会議への協力）

【施設・設備整備計画】

令和6年度は実施の計画はありません。