

令和6年度 事業計画

施設名 **特別養護老人ホーム印旛晴山苑**

所在地 **千葉県印西市大廻187番地**

所 管 事 業		定員	休業日
事 業 名	入所事業	90名	無
	短期入所事業	10名	無
	通所介護事業	30名	日曜日、元日
	居宅介護支援事業	休止中	

1 本年度の基本方針

- ・介護で困っている方々を一人でも減らすべく利用者数を増やし、収入増による経営基盤の安定を図る。
- ・業務の無駄をなくした効率的な施設運営と適正な職員配置により人件費と経費の削減を図る。
- ・老朽化した設備、機器の故障により業務が停滞しないようメンテナンスの徹底を図る。

2 職員体制

事業所	職 種	常 勤	非 常 勤
管 理 者	施設長	1名	
	事務次長	1名	
特別養護老人ホーム	ケアワーカー長	1名	
	生活相談員	1名	
	介護支援専門員	1名	
	介護職員	20名	25名
	看護職員	3名	3名
	事務職員	2名	
	管理栄養士	1名	
	洗濯場職員		4名
	居宅介護支援事業所	管理者（主任ケアマネ）	
ケアマネージャー			
通所介護事業所	管理者	1名	
	理学療法士		1名
	生活相談員	2名	
	看護職員	1名	
	介護職員	2名	7名
	運転手・他		1名
合 計		37名	41名

3-1 事業名

入所事業 / 短期入所事業

定員 入所 90名 / 短期 10名

【本事業のミッション】

本事業は、要介護状態の悪化により介護で困っている方に対して必要なサービスを提供し、住み慣れた地域で自分らしい生活が出来るよう支援する。

【令和6年度の取組目標】

医療機関や居宅介護支援事業所などの近隣関係機関との連携強化を図り、地域から信頼される施設を目指す事により稼働率向上を図る。また、昨年度は施設内連携が円滑に行え入所部門での稼働率アップにつながったので、より効率的に実施する。

【重点目標】

◆目標利用率

	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度見込み	令和6年度目標
入所	88.4%	88.8%	93.0%	95.0%
短期	76.4%	82.7%	73.0%	90.0%

◆利用者支援サービスの充実

ユニット型施設というハード面を活用し、個別ケアの実施に取り組み、利用者個々が自宅のように自分らしい生活がおくれるよう支援する事により利用者の生活の質の向上を目指す。

◆コンプライアンス計画

差別や虐待等の不適切なケアや個人情報の漏洩等地域からの信頼を失墜させないために、虐待防止研修・身体拘束廃止研修等で意識向上を図り、職員1人ひとりが法令に乗っ取り適切な業務が行えるよう取り組みを行う。

◆人材育成と職場環境の整備

年間研修計画を立案し適正な人材育成を行い、各職員の目標達成に向けた取り組みを支援する。見守り機器等ICT技術を積極的に取り入れ、効率的に業務を行うことで職員の負担軽減を行う。また、人員確保の取り組みについて、様々な方策を検討し積極的な取り組みを行う。

◆財務基盤強化への取組

特養95%、短期入所90%の稼働率を目標にし、収入の安定化を図る。令和6年度は介護報酬改定が行われるので、可能な限り加算が取得できるよう研究する。また、業務効率化・人員確保に取り組み超過勤務の削減を図る。

【施設・設備整備計画】

整備内容	整備時期	金額(千円)
機械浴入替	令和6年度	6,000

3-2 事業名

通所介護事業

定員 30名

【本事業のミッション】

本事業は、地域において身体が不自由になり外出の機会が減少した方に対して入浴、レクリエーション等により身体機能の維持や他者とのつながりを作る事により在宅生活の維持に寄与する。

【令和6年度の取組目標】

安定した経営を目標に地域に根付いたデイサービスの構築を行う。
利用者から選んでいただける事業所になるよう、様々な企画を立案・実行し楽しんで過ごしていただく。サービスの導入として、地域から信頼してもらえるように事業を行う。

【重点目標】

◆目標利用率

	令和3年度実績	令和4年度実績	令和5年度見込	令和5年度目標
利用率	74.5%	82.7%	71%	80%

◆利用者支援サービスの充実

昨年度は様々なレクや企画に取り組み利用者より好評だった。今年度も利用者を楽しんで利用していただけるよう、他事業所の試みなども参考に新たな取り組みを行い、新たな利用者の獲得を目指す。

◆コンプライアンス計画

差別や虐待等の不適切なケアや個人情報の漏洩等地域からの信頼を失墜させないために、虐待防止・身体拘束廃止等法令で定められている取り組みを適正に行い、未然に在宅における虐待を防止出来るよう地域と連携する。また、送迎時利用者の安全を確保するため交通ルールを順守し適正な運行を行う。

◆人材育成と職場環境の整備

年間研修計画を立案し適正な人材育成を行い、各職員の目標達成に向けた取り組みを支援する。
ICT技術を積極的に取り入れ、効率的に業務を行うことで職員の負担軽減を行う。

◆財務基盤強化への取組

80%の稼働率を目標にし、収入の安定化を図る。

【施設・設備整備計画】

令和6年度は実施の計画はありません。

3-3 事業名

居宅介護支援事業

定員 なし

【本事業のミッション】

要介護認定を受けた方が居宅において、日常生活を営むために必要な介護サービスを適切に利用できるように、心身の状況や生活環境、本人、家族の希望にそってのケアプランを作成します。また、介護の相談受付、介護サービスの連絡、調整を行います。

【令和6年度の取組目標】

主任ケアマネジャーの退職のため、令和5年10月1日より休止中。令和6年6月末日をもって現在の介護保険の指定が切れてしまうため、後任の主任ケアマネジャーの確保し、事業再開を目指す。

【重点目標】

◆目標稼働率

職員1人が受 持つ利用者 (35人)に対す る稼働率	令和3年度実績	令和4年度実績		
	68%	95%		

◆利用者支援サービスの充実

◆コンプライアンス計画

◆人材育成と職場環境の整備

◆財務基盤強化への取組

【施設・設備整備計画】