

6. 障害福祉サービス事業所 桜が丘晴山苑

1) 総括

「障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律」に基づく指定障害福祉サービス事業所として、障害のある人が地域で普通に暮らせるための支援と、普通に暮らせる地域づくりを推進することを目的として事業を行い「利用者主体の支援」を定着するため、職員の力量の向上と支援の質の向上を図り障害者総合支援法の目指す共生社会の実現に向けた取り組みを推進しております。

令和5年度は生活介護事業の目標として「その人らしい生活の模索、やりがいの創出」就労継続支援B型事業は「働く気持ちを汲み取りながら、やりがいのある作業・場所の提供。工賃向上、稼働率向上を目指す。」の達成へ向けへ取組んで参りました。その中で新規利用者の確保、工賃の向上が達成され、また個別面接では作業などへのやりがいをご本人・ご家族より多く聞き取る事が出来ました。

運営としては施設における事故や感染症などのリスク対策として虐待防止委員会・感染対策委員会を設置し、今後も感染症対策に取組み、安心・安全な事業継続へ向け努力致します。

「千葉県地域支えあい体制作り事業」を継続し、地域貢献・地域との協働を進め高齢者見守りネットワーク・地域支えあい事業を通じて、地域における事業所の役割をより強固なものとする事を目指します。また、施設再整備計画の決定により準備を開始しております。

2) 施設概要

施設の名称	障害福祉サービス事業所 桜が丘晴山苑
建設地	千葉県千葉市若葉区加曽利町1536
施設の種別 及び定員	①生活介護事業 定員24名 ②就労継続支援B型事業 定員16名 ③日中一時支援 定員5名 ④特定相談支援事業
敷地面積	5,636.90 m ²
建築構造規模	鉄筋コンクリート1階建
延床面積	1,604.00 m ²
駐車台数	10台

3) 桜が丘晴山苑 職員体制

事業所	職種	常勤	非常勤
管理者	施設長	1名	
生活介護事業	サービス管理責任者	1名	名
	生活支援員	2名	4名
	機能訓練支援員	名	1名
	看護職員	名	1名
就労継続支援B型事業	サービス管理責任者	名	1名
	職業指導員	2名(1名兼務)	1名
	生活支援員	名	1名
	目標工賃達成指導員	1名	名
特定相談支援事業	管理者(サービス提供責任者)	1名(兼務)	
	相談支援専門員	1名(専従)	1名(兼務)

——— 資格取得状況 ———

社会福祉士	2名	看護師	1名
介護福祉士	2名		名

【重複所持あり】

4) 事業別利用状況

(単位：人)

事業名	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	計	稼働率
生活介護事業	498	513	535	471	490	448	507	474	474	441	447	464	5,762	93.0%
日中一時支援事業	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	
就労継続支援B型事業	223	225	287	259	246	223	266	246	236	226	231	238	2,906	70.0%

5) 出身地別状況

令和6年3月31日現在

千葉県内	人数	市町村	人数
中央区	6	千葉市	40
花見川区	1	佐倉市	1
若葉区	30	八街市	2
緑区	3	四街道市	3
稲毛区		八千代市	1
千葉市計	40	合計	47

6) 病類別・性別・年齢別状況

病類別	年齢	20才未満		20～29才未満		30～39才未満		40～49才未満		50～59才未満		60才以上		計		合計
		男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	男	女	
脳性麻痺				1			1			1		1				4
脳血管障害後遺症												2				2
頭部外傷後遺症				1							1					2
慢性腎炎																0
脊髄損傷・脊髄腫瘍						1						1				2
聴覚障害										1			1			2
視覚障害				1												1
知的障害				6	3	4	8	3			2	1				27
精神障害										1	2		1			4
その他				2						1						3
計				11	3	5	9	3		4	5	5	2	0	0	47

7) 利用年数別

	1年未満	1～2	2～3	3～4	4～5	5～6	6～7	7～8	8～9	9～10	10年以上	合計
男		4	2	1			2	1	3		15	28
女	1	3	1	2	1	3		1			7	19

8) 平均在所年数

	最短在所年数	最長在所年数	平均在所年数
男	1年	18年11ヶ月	10年7ヶ月
女	2ヶ月	17年11か月	7年8ヶ月
全体の平均			9年5ヶ月

9) 世帯構成別

	単身	親と同居	配偶者あり	G H	その他	合計
男	3	18		5	2	28
女	1	12		6		19

10) 障害等級別

	1級	2級	3級	4級	5級	6級	療育	精神	なし	合計
男	9	1	1				15	2		28
女	1	2					13	2	1	19

11) 年金等受給状況別

	障害年金	基礎年金	厚生年金	労災年金	生活保護	その他 (受給無し)	合計
男	18					10	28
女	11					8	19

12) 平均年齢

	最低年齢	最高年齢	平均年齢
男	20歳	74歳	41歳
女	20歳	66歳	40歳
全体の平均			40.5歳

13) 入退苑状況

	人数	入苑前所属 / 退苑理由
入苑	0	
退苑	2	他施設 (1) ・ 自宅 (1)

15) 行事・会議・委員会実施状況

	行 事	会 議	委 員 会
4 月	朝市 お花見会 家族説明会 施設整備の日①、② すみだ晴山苑販売 ばらの里 防災訓練	工賃向上会議 支援計画会議 生活・就労会議 定例会議	安全管理委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会
5 月	アートモールマルシェ 加曾利貝塚春まつり 区役所販売 C-one販売 施設整備の日①、② 小行事 都賀コミュニケーションセンタ整備 ばらの里	加曾利地区総会 工賃向上会議 再整備 支援計画会議 生活・就労会議 セルフ協総会 知的障害者福祉協議会 定例会議	安全管理委員会 桜が丘特別支援学校運営委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会
6 月	区役所販売 施設整備の日①、② C-one販売 小行事 ばらの里 利用者・職員健康診断	工賃向上会議 施設長会議 支援計画会議 生活・就労会議 定例会議	安全管理委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会
7 月	区役所販売 施設整備の日①、② C-one販売 小行事 ばらの里 ふれあいフェスタ	工賃向上会議 支援計画会議 生活・就労会議 定例会議	安全管理委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会
8 月	区役所販売 施設整備の日①、② C-one販売 小行事 ばらの里	工賃向上会議 支援計画会議 生活・就労会議 定例会議	安全管理委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会
9 月	区役所販売 施設見学（桜が丘特別支援学校） 施設整備の日①、② C-one販売 小行事 都賀コミュニケーションセンタ整備 ばらの里	工賃向上会議 支援計画会議 生活・就労会議 定例会議	安全管理委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会 社協常任委員会

	行 事	会 議	委 員 会
10月	区役所販売 施設整備の日①、② C-one販売 小行事 ばらの里	工賃向上会議 支援計画会議①、② 生活・就労会議 定例会議	安全管理委員会 虐待防止委員会 常任委員会 業務検討委員会
11月	アートモールマルシェ 朝市 インフルエンザワクチン接種 会計監査 施設整備の日 小旅行 そば打ち会 手しごとマルシェ ばらの里 ふれあいまつり 若葉区民まつり	研修部会 工賃向上会議 支援計画会議 スタッフ部会 生活・就労会議 定例会議 若葉ケア会議	安全管理委員会 学校運営委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会
12月	飛鳥晴山苑まつり 大掃除 区役所販売 施設整備の日 C-one販売 小行事 消防設備点検 ばらの里 もちつき会	工賃向上会議 支援計画会議 生活・就労会議 定例会議	安全管理委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会
1月	区役所販売 再整備説明会 施設整備の日①、② C-one販売 小行事 ばらの里	支援計画会議 工賃向上会議 研修部会 生活・就労会議 定例会議	安全管理委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会
2月	区役所販売 再整備説明会（地区部会） 施設整備の日①、② C-one販売 小行事 食事会 手をつなぐ販売 ばらの里 非常食試食会	支援計画会議 工賃向上会議 生活・就労会議 定例会議	安全管理委員会 虐待防止委員会 業務検討委員会 常任委員会
3月	区役所販売 施設整備の日①、② C-one販売 小行事 巡回指導 電気設備点検 ばらの里	工賃向上会議 施設長会議 支援計画会議①、② スタッフ部会 生活・就労会議 身体障害者施設連絡協議会 定例会議 理事会	業務検討委員会 安全管理委員会 虐待防止委員会 評議委員会

14) 職員研修参加状況

月	内 部 研 修 名	外 部 研 修 名
4月		リーダーシップを發揮する技術(4/14)
6月	アセスメント(eケアラボ・6/8)	介護技術向上(ポジショニング)研修(6/5)
		ヘビークレーム・カスタマーハラスメント事例(6/16)
		ストレスマネジメント(6/30)
7月	記録方法について(eケアラボ・7/20)	初任者のための介護過程(7/10、24)
		安全衛生教育講習会(刈払機取扱作業者に対する安全衛生教育カリキュラム・7/15)
8月	チームワークの基礎知識(eケアラボ・8/28)	令和5年度ICT支援者研修会(8/9)
		強度行動障害支援者養成研修・基礎研修(8/18、19)
		強度行動障害支援者養成研修・実践研修(8/24、25)
9月	事故防止・腰痛対策(eケアラボ・9/14)	令和5年度意思決定支援と虐待防止に関する研修会(9/23、24)
10月		千葉県サービス管理責任者及び児童発達支援管理者更新研修(10/3)
		リスクマネジメント研修(カスハラ・パワハラから現場職員を守る方法・実践編・10/24)
11月	介護者向け 障害に関する研修(eケアラボ・11/1)	家族支援 (11/1)
		虐待防止研修(11/21)
		支援スタッフ部会研修(11/22)
12月	感染症の基礎知識(eケアラボ・12/28)	
1月		A型B型職員の基礎知識(1/23)
		権利擁護の観点から記録の取り方・大切さを学ぶ研修会(1/29)
2月	高齢者の特徴、バイタルサイン、高齢者に多い疾患(eケアラボ・2/8、3/13、4/10)	福祉従事者のための成年後見制度基礎知識(2/9)
		アセスメントとカンファレンス(2/7、14)
		介護ロボットセミナー(2/19)
		全国生産活動・就労支援部会研修(2/14～28)
		障害者虐待防止講演会(2/20)
		プロの認知症ケア(2/28)
3月		令和5年度強度行動障害のある方の支援者に対する研修会(3/9)
		令和5年度 施設長一泊研修会(3/12、13)
		就労支援スキルアップ研修会(3/23)